



**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – ACT – 2026/2028** que entre si firmam, de um lado, a **DME POÇOS DE CALDAS PARTICIPAÇÕES S.A. – DME**, sediada à Rua Amazonas, nº 65, Centro, Poços de Caldas – MG, CNPJ nº 12.265.979/0001-09, doravante denominada apenas **DME**; **DME ENERGÉTICA S.A. - DMEE**, sediada à Rua Amazonas, 65, Centro, Poços de Caldas – MG, CNPJ nº 03.966.583/0001-06, doravante denominada apenas **DMEE**; e **DME DISTRIBUIÇÃO S.A. - DMED**, sediada à Rua Amazonas, 65, Centro, Poços de Caldas – MG, CNPJ nº 23.664.303/0001-04, doravante denominada apenas **DMED**, em conjunto denominadas **EMPRESAS** e, de outro o **SINDICATO DOS ELETRICITÁRIOS DE FURNAS E DME**, com sede à Av. Arouca 660, salas 406 a 412, centro, Passos – MG, CNPJ nº 00.083.581/0001-72, denominado a seguir **SINDEFURNAS**, nas seguintes condições:

### **CLÁUSULA 1ª – REVISÃO GERAL**

A partir de 1º de abril de 2026, as **EMPRESAS** reajustarão os salários dos seus empregados, mediante aplicação, sobre os salários vigentes em março de 2026, do percentual correspondente a 100% (cem por cento) do IPCA acumulado de abril/2025 a março/2026 e; a partir de 1º de abril de 2027, as **EMPRESAS** reajustarão os salários dos seus empregados, mediante aplicação, sobre os salários vigentes em março de 2027, do percentual correspondente a 100% (cem por cento) do IPCA acumulado de abril/2026 a março/2027 .

§ 1º. A partir de 1º de abril de 2026 as **EMPRESAS** concederão a título de ganho real, para todos os seus empregados, o percentual de 1,25% sobre os salários vigentes em março de 2026 e; a partir de 1º de abril de 2027, as **EMPRESAS** concederão a título de ganho real, para todos os seus empregados, o percentual de 1,25% sobre os salários vigentes em março de 2027.

§ 2º. As **EMPRESAS** concederão aos empregados, a título de recuperação da massa salarial, compensação indenizatória, não integrável nem incorporável à remuneração do empregado para qualquer efeito, nem incidirão sobre ela encargos previdenciários, tributários e trabalhistas de qualquer espécie, da seguinte forma:

- i) no valor de R\$ 3.000,00 (Três mil reais) por empregado, a ser paga no prazo de até 20 (vinte) dias contados da homologação do presente ACT, em parcela única de natureza indenizatória; e



- ii) no valor de R\$ 3.000,00 (Três mil reais) por empregado, a ser paga no prazo de até 20 (vinte) dias contados de 01/04/2027, em parcela única de natureza indenizatória.

## **CLÁUSULA 2ª – AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO**

As **EMPRESAS** concederão, mensalmente, aos seus empregados e estagiários, vale-alimentação, de acordo com o PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, no valor de **R\$ 652,01 (Seiscentos e cinquenta e dois reais e um centavo)**, durante a vigência do presente Acordo, cujo valor será reajustado através da aplicação dos percentuais de reajustes previstos na Cláusula 1ª, caput e § 1º, sendo certo que esse auxílio não se incorporará à remuneração do empregado para qualquer efeito, nem incidirão sobre ele encargos previdenciários, tributários e trabalhistas de qualquer espécie.

§ 1º. A concessão do mencionado benefício fica condicionada ao desconto do percentual de 1% (um por cento) sobre o salário base do empregado ou sobre o valor da bolsa do estagiário.

§ 2º. Somente nos casos de férias anuais, afastamento por doença, licença maternidade, licença paternidade ou licença por acidente de trabalho, será mantida a concessão do benefício previsto na presente cláusula, condicionado ao pagamento pelo empregado do percentual contido no § 1º desta cláusula.

§ 3º. O crédito mensal no cartão vale-alimentação s



condicionado ao pagamento pelo empregado do percentual contido no § 1º desta cláusula.

§ 3º. As faltas não justificadas e os afastamentos não previstos no § 2º serão descontados do valor do benefício previsto no caput desta cláusula, e a base de cálculo para a apuração do valor a deduzir será de: valor mensal / 30 x nº de dias afastados ou faltosos.

§ 4º. O crédito mensal no cartão vale-refeição será efetuado até a última 6ª feira de cada mês, e se esta coincidir com feriado o crédito será realizado no dia útil imediatamente anterior, sendo permitida a transferência de saldos entre os cartões de vale-alimentação e vale-refeição.

§ 5º. Em caso de alteração da empresa responsável pelo fornecimento do cartão de vale-refeição, os empregados deverão utilizar o saldo remanescente no prazo de até 03 (três) meses da data de substituição do cartão, sob pena de perda a favor das empresas do valor não utilizado.

#### **CLÁUSULA 4ª - ABONO DE NATAL**

As **EMPRESAS** concederão aos empregados, na ocasião do pagamento da última parcela do 13º salário, abono de natal no valor de **R\$ 1.218,87 (Um mil duzentos e dezoito reais e oitenta e sete centavos)**, cujo valor será reajustado através da aplicação dos percentuais de reajustes previstos na Cláusula 1ª, caput e § 1º, em parcela única de natureza indenizatória, não integrável nem incorporável à remuneração do empregado para qualquer efeito, nem incidirão sobre ele encargos previdenciários, tributários e trabalhistas de qualquer espécie, o qual será creditado no cartão de vale alimentação.

#### **CLÁUSULA 5ª – AUXÍLIO VALE-TRANSPORTE**

As **EMPRESAS** concederão a todos os seus empregados, aprendizes e estagiários o auxílio vale-transporte dentro dos critérios estabelecidos em lei, desde que haja a manifestação do empregado.

§ 1º. Aos empregados que moram em outro município e que a empresa de transporte responsável pela linha regular não emita passes intermunicipais será reembolsado o valor despendido nos mesmos parâmetros do vale transporte.

§ 2º. O reembolso do valor do transporte previsto no parágrafo anterior terá natureza indenizatória não integrando no salário para nenhum efeito e será destacado no recibo salarial com a seguinte rubrica: “Reembolso do valor de transporte conforme §1º da Cláusula 5ª do Acordo Coletivo **2026/2028**”.

§ 3º. O desconto em folha de pagamento será de 3% (três por cento) sobre o valor do salário base dos empregados e aprendizes optantes.



## CLÁUSULA 6ª – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS.

As **EMPRESAS** concederão aos seus empregados o benefício denominado Participação nos Lucros e Resultados – PLR, previsto na Lei 10.101/2000, nos exercícios de **2027 e 2028**, respectivamente ano-base **2026 e 2027**, sendo certo que em relação a **DMED**, a PLR se dará em substituição ao benefício denominado Prêmio Produtividade referente aos exercícios **2027 e 2028**, respectivamente ano-base **2026 e 2027**, disposto no art. 25-A da Lei Complementar nº 63/2005, com redação dada pela Lei Complementar nº 89/2007, com a concordância dos seus empregados, conforme critérios estabelecidos abaixo:

§ 1º. O valor individual a ser distribuído pelas **EMPRESAS** a cada empregado, a título de Participação nos Lucros e Resultados - PLR, nos referidos exercícios e anos-base, será composto por:

- a) Parcela 1: Valor equivalente à de 2 (duas) vezes a soma dos Salários Base e Gratificações de Função de Confiança dos empregados elegíveis (empregados, exceto os previstos no § 2º), data base novembro do respectivo ano-base, das **EMPRESAS**, condicionado ao Resultado **positivo** antes das receitas (despesas) financeiras líquidas e impostos consolidado, apurado conforme demonstrações financeiras da DME Poços de Caldas Participações S/A – DME, sobre o qual será aplicada a fórmula a seguir:

$$\text{Parcela 1: } \left( \frac{MSG}{NF} \right) \times ICM$$

Onde:

**MSG:** Montante corresponde ao valor de 2 (duas) vezes o somatório de Salário base e Gratificação de Função dos empregados elegíveis.

**NF:** Número de funcionários das **EMPRESAS** elegíveis ao PLR

**ICM:** Índice de cumprimento de meta das **EMPRESAS** do respectivo ano-base.

- b) Parcela 2: Valor correspondente ao resultado de 0,5% (meio por cento) sobre o Resultado antes das receitas (despesas) financeiras líquidas e impostos consolidado, apurado conforme demonstrações financeiras da DME Poços de Caldas Participações S/A – DME, referente ao respectivo exercício de cada ano-base, o qual será dividido pelo número total de empregados das **EMPRESAS** elegíveis ao PLR.

§ 2º. Os contratados por prazo determinado, aprendizes, estagiários, diretores e cedidos sem ônus por outros empregadores que não pertençam ao quadro efetivo das **EMPRESAS** não serão considerados para efeito de apuração do valor da PLR e não terão direito ao PLR.

§ 3º. Os empregados admitidos, demitidos ou afastados de suas funções terão o valor de sua participação na PLR calculada proporcionalmente aos meses efetivamente trabalhados, sendo que para efeito da apuração da parcela 1, caso não haja valores referentes a data-base de novembro do respectivo ano-base, deverão ser considerados os valores referentes ao último mês de pagamento.



§ 4º. Para aplicação da proporcionalidade de recebimento será considerada a soma dos dias decorrentes dos afastamentos, contínuos ou não, conforme tabela abaixo:

SOMA DOS AFASTAMENTO (CONTÍNUOS OU NÃO)	PROPORCIONALIDADE
0 A 15 DIAS	12/12 AVOS
16 A 45 DIAS	11/12 AVOS
46 A 75 DIAS	10/12 AVOS
76 A 105 DIAS	9/12 AVOS
106 A 135 DIAS	8/12 AVOS
136 A 165 DIAS	7/12 AVOS
166 A 195 DIAS	6/12 AVOS
196 A 225 DIAS	5/12 AVOS
226 A 255 DIAS	4/12 AVOS
256 A 285 DIAS	3/12 AVOS
286 A 315 DIAS	2/12 AVOS
316 A 345 DIAS	1/12 AVOS
ACIMA DE 346 DIAS	0/12 AVOS

§ 5º. Para cada empregado, deverá ser observado o Índice de Absenteísmo, determinado de acordo com o total de horas ausentes do trabalho apuradas ao longo do ano base, conforme tabela abaixo:

Índice de absenteísmo (horas/funcionário)	Índice multiplicador
igual ou menor que 8,00	1,00
entre 8,01 e 10,00	0,95
entre 10,01 e 12,00	0,90
entre 12,01 e 14,00	0,85
entre 14,01 e 16,00	0,80



entre 16,01 e 20,0	0,70
entre 20,01 e 24,00	0,60
entre 24,01 e 32,0	0,40
entre 32,01 e 40,00	0,20
acima de 40,00	0,00

§ 6º. Não serão consideradas no Índice de Absenteísmo as ausências amparadas pela legislação trabalhista e na normatização interna das **EMPRESAS**.

§ 7º. O valor do PLR individual, ou PLRI respeitará a seguinte fórmula:

**PLRI = (Parcela 1 + Parcela 2) x Proporcionalidade x Índice Multiplicador**

Onde:

**PLRI:** Participação nos Lucros e Resultados Individual;

**Parcela 1:** Valor previsto na alínea “a” do § 1º desta Cláusula;

**Parcela 2:** Valor previsto na alínea “b” do § 1º desta Cláusula;

**Proporcionalidade:** É a razão de X/12, sendo X o número de meses que o empregado tem direito após observado os § 3º e § 4º.

**Índice Multiplicador:** Valor a ser aplicado conforme tabela descrita no § 5º.

§ 8º. Os valores residuais decorrentes da aplicação do índice de absenteísmo serão redistribuídos aos demais empregados, ressalvando-se que as compensações, se for o caso, serão realizadas no PLR do ano posterior.

§ 9º. O benefício de que trata esta cláusula será pago no prazo de até 40 (quarenta) dias após a aprovação das demonstrações financeiras da DME Poços de Caldas Participações – DME pela respectiva Assembleia Geral Ordinária.

§ 10º. As **EMPRESAS** se comprometem a divulgar mensalmente, através dos seus canais de comunicação, os resultados apurados do Plano de Metas **2026 e 2027**, aprovados pelos respectivos Conselhos de Administração, com efeito a partir da sua efetiva divulgação.



§ 11º. As **EMPRESAS** se comprometem, durante as reuniões trimestrais previstas na Cláusula 26ª, informar ao Sindefurnas sobre o acompanhamento do Plano de Metas **2024**.

§ 12º. O Plano de Metas para o exercício de **2027** será divulgado através dos canais de comunicação da empresa até o último dia do mês de fevereiro de **2027**, e o referente ao exercício de **2028** será divulgado até o último dia do mês de fevereiro de **2028**.

§ 13º Será discutido entre as **EMPRESAS e SINDEFURNAS** a partir de agosto de **2026** a evolução para o próximo ano referente a implantação de metas corporativas, setoriais e individuais.

### **CLÁUSULA 7ª – PLANO DE BENEFÍCIOS AFAD-DME / FUPAJ**

As **EMPRESAS** se comprometem a repassar a Associação dos Funcionários Aposentados e Diretores da DME Poços de Caldas – AFAD-DME o percentual equivalente a 2% (dois por cento) sobre o valor bruto da folha de salário de seus empregados e Diretores; e a **DME e DMEE** se comprometem a repassar a Fundação Pedro Afonso Junqueira – FUPAJ o percentual equivalente a 5% (cinco por cento) sobre o valor bruto da folha de salário de seus empregados e Diretores, percentuais que serão destinados ao custeio de assistência médica, odontológica, oftalmológica, farmacêutica, educacional, educação infantil, podendo ainda se estender a outras finalidades assistenciais, culturais, ambientais e recreativas, desde que aprovados pelas referidas entidades, o que fica condicionado a apresentação até o último dia do mês de agosto de 2026 e agosto de 2027, de estudo financeiro e fluxo de caixa, respectivamente dos anos de 2026 e 2027. Caso não apresentado o estudo até a referida data será mantido apenas o percentual de repasse de 5%.

§ 1º. Para efeito do disposto no caput, não são considerados componentes da folha de pagamento da empresa os custos provenientes da remuneração dos Conselheiros Fiscais e Administrativos e do Comitê de Auditoria Estatutário.

§ 2º. Os associados da AFAD-DME e FUPAJ, em contrapartida, também contribuirão para o custeio dos benefícios previstos no caput desta Cláusula, conforme deliberação destas instituições.

§ 3º. A **DMED** se compromete por ocasião da prestação de contas anual apresentada pela FUPAJ, a repassar para a AFAD, no mês de fevereiro de 2027 e 2028, a diferença entre o percentual de 5% (cinco por cento) a que se refere a Lei nº 8415/2007 e o valor paritário repassado pela **DMED** à FUPAJ, referente os anos de 2026 e 2027.

§ 4º. São condicionantes gerais para manutenção do repasse: a) apresentação mensal para as **EMPRESAS** da DRE da FUPAJ e AFAD; b) que não haja criação voluntária de benefícios não previstos atualmente nas referidas entidades, que acarretem custos adicionais; c) não seja efetuado reajuste voluntário no período de vigência do ACT superior ao IPCA acumulado, referente ao período de abril/25 a março/26 e, de abril/26 a março/27; d) que seja mantido o benefício creche, nas condições atuais. Caso haja necessidade de alteração do benefício creche em atendimento ao contido na Lei 14.457/22, as **EMPRESAS** complementarão o benefício, sem cumulação.



## **CLÁUSULA 8ª – PRORROGAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE E DA LICENÇA PATERNIDADE**

As **EMPRESAS** concederão a todas as suas empregadas gestantes a prorrogação da licença maternidade por 60 (sessenta) dias estabelecidos pela Lei Federal nº 11.770/2008, além dos 120 (cento e vinte) dias previstos no art. 392 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, desde que haja a expressa manifestação por parte da empregada antes do término do primeiro mês após o parto.

Parágrafo único: As **EMPRESAS** também concederão licença paternidade aos seus empregados por 15 (quinze) dias, estabelecidos pela Lei Federal nº 13.257/2016, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no art. 7º, XIX da Constituição Federal de 1988 e no § 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

## **CLÁUSULA 9ª – PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

As **EMPRESAS** manterão o Plano de Previdência Complementar para seus empregados, conforme regulamento específico aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar.

Parágrafo único: A Contribuição da Patrocinadora cessará quando o participante atingir, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I – Ter, no mínimo, 10 (dez) anos de vínculo empregatício com a Patrocinadora;
- II – Ter, no mínimo, 55 (cinquenta e cinco) anos de idade;
- III – Ter obtido a concessão do benefício de Aposentadoria por Tempo de Serviço, Idade ou Especial pela Previdência Social; e
- IV – Ter contribuído para este Plano de Benefícios por tempo não inferior a 8 (oito) anos.

## **CLÁUSULA 10ª – PARCELAMENTO DE FÉRIAS E PRIMEIRA PARCELA DO 13º SALÁRIO**

As **EMPRESAS** concederão aos seus empregados a opção pelo parcelamento das férias, desde que este seja solicitado com antecedência mínima de **20 (vinte)** dias da data do início do gozo conforme conveniência do empregador, mediante autorização das respectivas chefias imediatas.

§ 1º. O parcelamento a que se refere o caput desta cláusula poderá ocorrer de acordo com a legislação em vigor.

§ 2º. Fica concedido ao empregado o direito ao recebimento da 1ª parcela do 13º salário juntamente com suas férias, devendo o pedido de antecipação ser realizado no mesmo ato do seu pedido de concessão de férias, conforme previsão contida acima.



§ 3º. As **EMPRESAS** pagarão a 1ª parcela do 13º salário até o dia 30 de junho de cada ano de vigência, para os empregados que não solicitarem a sua antecipação juntamente com as férias concedidas até a referida data.

§ 4º. Para os empregados que trabalham em regime de escala de revezamento de turno ininterrupto, as férias poderão iniciar no período de dois dias que antecede feriado.

### **CLÁUSULA 11ª – GRATIFICAÇÃO POR SUBSTITUIÇÃO**

As **EMPRESAS** pagarão gratificação de função quando ocorrer substituição provisória de função, de caráter não eventual, ao empregado que substituir quaisquer funções gratificadas, de forma proporcional ao período de substituição, tendo como referência o valor da gratificação de função em que houver a substituição, não se incorporando ao seu salário base.

### **CLÁUSULA 12ª – PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

As **EMPRESAS** pagarão os salários dos seus empregados, aprendizes e a bolsa estágio aos seus estagiários remunerados no último dia útil de cada mês.

§ 1º. A empresa adiantará para cada empregado o equivalente a até **40%** (quarenta por cento) do seu salário no 15º (décimo quinto) dia do mês ou quando este coincidir com os finais de semana (sábado e domingo) ou feriado no dia útil imediatamente anterior.

§ 2º. Quando os vencimentos do empregado não comportarem os descontos da folha de pagamento, o percentual disposto no §1º será reduzido para **30%** (trinta por cento) do salário até que sua dívida comporte o valor do adiantamento previsto no parágrafo anterior.

§ 3º. Fica ajustado que o período de apuração de ponto para fins de descontos decorrentes de faltas e pagamento de horas extras será entre o dia **11** do mês anterior e o dia **10** do mês de pagamento do salário.

### **CLÁUSULA 13ª – SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As **EMPRESAS** comprometem-se a manter Seguro de Vida em Grupo e Acidentes Pessoais para os seus empregados, conforme os critérios estabelecidos nas Apólices do Seguro Coletivo.

### **CLÁUSULA 14ª – QUADRO DE AVISOS**

As **EMPRESAS** disponibilizarão para uso restrito do **SINDEFURNAS** quadro de avisos com espaço delimitado nos seguintes locais: sede, almoxarifado e laboratório.

Parágrafo único: O **SINDEFURNAS** utilizará dos quadros apenas para a aposição de mensagens ou notícias de interesse da categoria que representa, assumindo inteira



responsabilidade pelo teor dos documentos nele afixados, sendo vedados os que tenham conteúdo político-partidário ou ofensivo.

## CLÁUSULA 15ª – FERIADOS

Não haverá expediente nas **EMPRESAS** nos feriados nacionais e municipais previstos na legislação vigente.

§ 1º. O expediente será suspenso, mediante compensação das horas não trabalhadas, nos seguintes dias:

- Quinta-feira Santa (02/04/2026);
- Prolongamento do Feriado de Tiradentes (20/04/2026);
- Prolongamento do Feriado de Corpus Christi (05/06/2026);
- Prolongamento do Feriado de Natal (24/12/2026);
- Prolongamento do Feriado de Ano Novo (31/12/2026)
- Segunda-feira de Carnaval (08/02/2027);
- Terça-feira de Carnaval (09/02/2027);
- Quarta-feira de Cinzas (10/02/2027 – meio período);
- Quinta-feira Santa (25/03/2027);
- Prolongamento do Feriado de São Benedito (14/05/2027);
- Prolongamento do Feriado da Independência (06/09/2027);
- Prolongamento do Feriado de Nossa Senhora Aparecida (11/10/2027);
- Prolongamento do Feriado de Finados (01/11/2027);
- Prolongamento do Feriado de Natal (24/12/2027);
- Prolongamento do Feriado de Ano Novo (31/12/2027)
- Segunda-feira de Carnaval (28/02/2028);
- Terça-feira de Carnaval (29/02/2028);
- Quarta-feira de Cinzas (01/03/2028 – meio período).

§ 2º. As **EMPRESAS** divulgarão o calendário de compensação dos dias não trabalhados, conforme o parágrafo anterior, com início a partir da assinatura do presente acordo.

§ 3º. Os pontos facultativos decretados pelo Prefeito Municipal serão creditados a favor dos empregados das **EMPRESAS**.

§ 4º. Não se aplica o disposto nesta cláusula aos empregados que trabalham em escala de revezamento de turno ininterrupto, aprendizes e estagiários.

§ 5º As horas remanescentes da compensação de dias realizada durante os anos de **2025 e 2026** serão deduzidas do total de horas a compensar, respectivamente, nos anos de **2027 e 2028**.



### **CLÁUSULA 16ª - BANCO DE HORAS**

Fica mantido o banco de horas, pelo qual é permitida a compensação pela correspondente diminuição em outro dia, de horas laboradas além do horário normal de expediente, nos termos do art. 59 da CLT.

§ 1º. Os critérios do banco de horas estão estabelecidos em regulamento interno das **EMPRESAS**.

§ 2º. Os desligamentos da empresa ocorridos antes da dedução prevista no caput serão remunerados por ocasião do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho.

### **CLÁUSULA 17ª – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Durante a vigência desse instrumento o adicional de insalubridade será calculado de acordo com os percentuais devidos, conforme o grau mínimo, médio e máximo sobre o nível salarial 14 da tabela salarial vigente da **DMED** (matriz salarial) ou do nível equivalente em caso de alteração do Plano de Cargos e Salários.

### **CLÁUSULA 18ª – JORNADA DE TRABALHO FLEXÍVEL**

As **EMPRESAS** manterão jornada de trabalho flexível de meia hora por dia a ser compensada na mesma jornada de trabalho, respeitado o intervalo mínimo de 01 (uma) hora para refeição.

§ 1º: Deverá ser observado o horário núcleo de **8h30m** às **11h30m** e das **14h00m** às **17h00m**, no qual os empregados deverão estar realizando suas atividades laborais.

§ 2º: Não se aplica o disposto nesta cláusula aos empregados que trabalham em escala de revezamento de turno ininterrupto, equipes técnicas que trabalhem em duplas de acordo com a NR-10, aprendizes, empregados com jornada de trabalho inferior a 8 (oito) horas de trabalho e estagiários.

### **CLÁUSULA 19ª – TRANSPORTE DE EMPREGADOS**

A **DMED e DMEE** disponibilizarão transporte ou veículo para transporte de empregados desde o local a ser indicado por elas até a **UHE Pedro Afonso Junqueira (Antas I)** e vice-versa.

### **CLÁUSULA 20ª – FUNÇÃO ACESSÓRIA**

A **EMPRESAS** pagarão função acessória aos seus empregados em decorrência da condução de veículos em serviço, ao valor de **R\$ 0,62 (sessenta e dois centavos)** por quilômetro rodado, limitado à **R\$ 184,91 (Cento e oitenta e quatro reais e noventa e um centavos)** mensais.



## CLÁUSULA 21ª – ESCALA DE REVEZAMENTO

A escala de turno de revezamento dos eletricitistas e funções correlatas ou equivalentes, operadores de central hidrelétrica, dos auxiliares de conservação de barragem e dos operadores de quadro de distribuição de energia elétrica será na vigência deste instrumento, de 06 (seis) horas diárias trabalhadas com 03 (três) dias de folga (6x3), sendo que nela estão contemplados o descanso semanal e as folgas compensatórias dos feriados ocorrentes nesse período.

§ 1º. Os empregados que estiverem submetidos à jornada de 06 (seis) horas deverão obrigatoriamente observar o intervalo de 15 (quinze) minutos para o repouso e alimentação, não computados na jornada, registrando-o no equipamento de ponto eletrônico.

§ 2º. O disposto no caput não se aplica aos operadores de tele atendimento, visto que conforme acordo entre empregador e empregados via **SINDEFURNAS**, optou-se por escala diferenciada.

§ 3º. O disposto no § 1º não se aplica aos operadores de tele atendimento, cujo intervalo para o repouso e alimentação obrigatoriamente deverá ser de 20 (vinte) minutos, não computados na jornada, sendo certo e obrigatório o registro no equipamento de ponto eletrônico.

## CLÁUSULA 22ª – PROGRESSÃO POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Fica suspensa, durante a vigência do presente acordo, a progressão a que se referem os artigos 20 a 27, da Lei Complementar nº 63/2005, com as alterações da Lei Complementar Municipal 89/2007, no âmbito da **DMED**, e a progressão a que se referem os artigos 19 a 24 da Lei Complementar nº 90/2007, no âmbito da **DMEE**.

## CLÁUSULA 23ª – PROGRESSÃO POR APERFEIÇOAMENTO ACADÊMICO

Fica suspensa, durante a vigência do presente acordo, a progressão a que se refere o artigo 25-B da Lei Complementar nº 63/2005, com as alterações da Lei Complementar Municipal 89/2007.

§ 1º. A **DMEE** avaliará a concessão do benefício intitulado “PROGRESSÃO POR APERFEIÇOAMENTO ACADÊMICO” somente dos empregados que obtiveram pré-aprovação de cursos até **31/12/2018**, observadas as regras contidas nos parágrafos seguintes.

§ 2º. Somente os empregados que estiverem no efetivo exercício de suas funções na **DMEE** há, pelo menos 3 (três) anos, e que tenham obtido na última avaliação de desenvolvimento funcional nota igual ou superior a 80 (oitenta) pontos poderão pleitear a Progressão por Aperfeiçoamento Acadêmico, limitada a 1 (uma) progressão a cada 2 (dois) anos e no máximo a 3 (três) progressões ao longo de toda carreira.

§ 3º. Os cursos que foram considerados como pré-requisitos para a convocação e habilitação do empregado para a posse em seu emprego na **DMEE**, conforme disposto no edital do concurso público, bem como aqueles custeados pela empresa, não serão aceitos para efeito de obtenção do benefício previsto nesta Cláusula.



§ 4º. A Progressão por Aperfeiçoamento Acadêmico dar-se-á por progressão salarial, limitada a:

I- para cursos de nível técnico:

- a) 1 nível salarial para cursos com carga horária entre 300 a 1500 horas aula;
- b) 2 níveis salariais para cursos com carga horária superior a 1501 horas aula;

II- para cursos de nível superior: 3 níveis salariais para cursos com carga horária superior a 3000 horas aula;

III- para cursos de Pós-graduação:

- a) 1 nível salarial para cursos com carga horária entre 150 e 360 horas aula;
- b) 2 níveis salariais para cursos com carga horária superior a 361 horas aula.

§ 5º. Concluído o curso, o empregado deverá apresentar ao Setor de Recursos Humanos o certificado de conclusão do curso ou histórico correspondente que demonstre claramente as disciplinas cursadas, bem como a carga horária total.

§ 6º. O Setor de Recursos Humanos instruirá o processo e o encaminhará à Diretoria para análise quanto ao cumprimento de todos os requisitos necessários à progressão e, deliberação com relação a sua implementação, no prazo de 30 (trinta) dias a partir da data de apresentação do certificado ao Setor de Recursos Humanos.

#### **CLÁUSULA 24ª – HORAS EXTRAS**

Para os empregados que trabalham em escala de revezamento, somente as horas extraordinárias autorizadas e realizadas nos dias destinados a folgas serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada.

Parágrafo único: Para efeito de cálculo das horas extras será utilizado o divisor de 180 (cento e oitenta) para os empregados cuja jornada de trabalho é de 36 (trinta e seis) horas semanais e, de 200 (duzentos) para aqueles com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais.

#### **CLÁUSULA 25ª – GRATIFICAÇÕES DE FUNÇÃO DE CONFIANÇA DE AUDITOR(A), ASSESSOR(A) DE COMUNICAÇÃO, ASSESSOR(A) DE MEIO AMBIENTE, COORDENADOR(A) DE COMPLIANCE E GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS, COORDENADOR(A) DE REGULAÇÃO TARIFÁRIA E COORDENADOR(A) DE SECRETARIA**

A **DME** pagará gratificação de função de confiança, em razão do acréscimo de funções aos empregados designados como Auditor(a), Assessor(a) de Comunicação, Assessor(a) de Meio Ambiente, Coordenador(a) de Compliance e Gestão de Riscos Corporativos, Coordenador(a) de Regulação Tarifária e Coordenador(a) de Secretaria, sendo a quantidade limitada a 02 (dois), 01 (um), 01 (um), 01 (um), 01 (um) e 01 (um), respectivamente.



§ 1º. Os empregados cedidos para a controladora **DME** e nomeados para as funções de Auditor(a), Assessor(a) de Comunicação, Coordenador(a) de Compliance e Gestão de Riscos Corporativos, Coordenador(a) de Regulação Tarifária e Coordenador de Secretaria receberão uma gratificação de função mensal no valor correspondente a 15% (quinze por cento) do nível 95 da tabela salarial atualizada da empresa controlada **DMED**.

§ 2º. A mencionada gratificação será extinta com a implantação do PCR - Plano de Carreiras e Remuneração da **DME** e não será cumulada com outra gratificação da mesma natureza, especialmente as previstas nos planos de cargos e salários das empresas **DMED** e **DMEE** para Gerentes, Supervisores e Assessores, inclusive com as gratificações já incorporadas, sendo devido neste caso somente a diferença entre o valor incorporado e o valor previsto no § 1º, caso existente.

§ 3º. A gratificação de que trata esta cláusula passará, durante a vigência do presente acordo, sem qualquer efeito retroativo, a ser considerada para fins de incorporação, nos termos do contido nas Leis Complementares Municipais 63/2005, 89/2007 e 90/2007, observada a respectiva lei aplicável à empresa de origem do empregado.

#### **CLÁUSULA 26ª – REUNIÃO TRIMESTRAL**

As **EMPRESAS** realizarão reuniões trimestrais entre seus representantes e dos empregados, bem como do **SINDEFURNAS** para verificação do cumprimento das cláusulas do Acordo Coletivo vigente e outros assuntos.

Parágrafo único: As **EMPRESAS** ou o **SINDEFURNAS** enviarão a pauta de cada reunião às partes com antecedência de 15 (quinze) dias.

#### **CLÁUSULA 27ª – LICENÇA NÃO REMUNERADA**

Após o cumprimento do estágio probatório, o empregado poderá requerer licença sem vencimentos, cujo somatório não poderá ser superior ao prazo máximo de 2 (dois) anos, mediante aprovação da Diretoria da respectiva **EMPRESA**.

#### **CLÁUSULA 28ª – LIBERAÇÃO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica assegurada, durante a vigência do acordo coletivo, a liberação por período integral, com pagamento da respectiva remuneração, de 1 (um) dirigente sindical, mediante prévia e formal comunicação à empresa.

Parágrafo único: Para assessorar o **SINDEFURNAS** nos trabalhos junto à categoria de empregados, fica assegurada a presença de um representante sindical durante a vigência do presente acordo.



### **CLÁUSULA 29ª – HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões contratuais dos empregados concursados serão homologadas pelo SINDEFURNAS.

### **CLÁUSULA 30ª – LICENÇA NOJO**

As **EMPRESAS** concederão aos empregados 03 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, padrasto, madrasta, sogros, enteados, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica, nos termos do inciso I do art. 473 da CLT.

### **CLÁUSULA 31ª – FUNÇÃO DE CONFIANÇA**

O empregado transferido entre as **EMPRESAS**, desde que devidamente habilitado, poderá exercer função de confiança, prevista na empresa de destino.

### **CLÁUSULA 32ª – ABRANGÊNCIA**

O presente ACT abrange todos os empregados das **EMPRESAS** no período de sua vigência.

### **CLÁUSULA 33ª – VIGÊNCIA**

Fica estabelecido que o prazo de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho é de 01 de abril de 2026 a 31 de março de 2028.

### **CLÁUSULA 34ª – COMPROMISSO**

As partes se comprometem, reciprocamente e sob as penas da lei, a cumprir os dispositivos ora pactuados, bem assim, os dispostos pela Constituição e pela legislação vigentes aplicáveis à espécie.

As partes, após lerem e achado tudo conforme, ajustam e contratam o presente Acordo Coletivo, assinando-o em 05 (cinco) vias de igual teor e forma, para que produza seus efeitos jurídicos e legais, devendo tal instrumento ser depositado — para registro e arquivo — na Delegacia Regional do Trabalho respectiva, conforme o Artigo 614 da Consolidação das Leis do Trabalho.

Poços de Caldas, 06 de abril de 2026.

### **PELA DME POÇOS DE CALDAS PARTICIPAÇÕES S.A. – DME**

Assinado digitalmente por:  
JOSE CARLOS VIEIRA  
CPF: 285.799.506-78  
Data: 06/04/2026 18:41:05 -03:00  
JOSE CARLOS VIEIRA  
PRESIDENTE





Assinado digitalmente por:  
MARCOS ROGERIO ALVIM  
CPF: 029.416.296-88  
Data: 06/04/2026 18:44:00 -03:00

**MARCOS ROGERIO ALVIM**  
DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

**PELA DME DISTRIBUIÇÃO S.A. – DMED:**

Assinado digitalmente por:  
MIGUEL GUSTAVO DURANTE DE OLIVEIRA  
CPF: 004.139.386-46  
Data: 06/04/2026 18:40:50 -03:00

**MIGUEL GUSTAVO DURANTE DE OLIVEIRA**  
DIRETOR SUPERINTENDENTE

Assinado digitalmente por:  
MIGUEL GUSTAVO JUNQUEIRA  
FRANCO  
CPF: 014.249.686-31  
Data: 06/04/2026 18:45:04 -03:00

**MIGUEL GUSTAVO JUNQUEIRA FRANCO**  
DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

**PELA DME ENERGÉTICA S.A. – DMEE:**

Assinado digitalmente por:  
MARCELO DIAS LOICHATE  
CPF: 904.224.066-00  
Data: 06/04/2026 18:48:32 -03:00

**MARCELO DIAS LOICHATE**  
DIRETOR SUPERINTENDENTE

Assinado digitalmente por:  
MARCOS ROGERIO ALVIM  
CPF: 029.416.296-88  
Data: 06/04/2026 18:43:43 -03:00

**MARCOS ROGERIO ALVIM**  
DIRETOR COMERCIAL-FINANCEIRO

**PELO SINDEFURNAS:**

Assinado eletronicamente por:  
Miguel Ângelo de Melo Faria  
CPF: 192.265.006-49  
Data: 06/04/2026 18:57:28 -03:00

**MIGUEL ÂNGELO DE MELO FARIA**  
DIRETOR PRESIDENTE  
SINDICATO DOS ELETRICITÁRIOS DE FURNAS E DME – SINDEFURNAS

Assinado eletronicamente por:  
Flávio dos Santos Souza  
CPF: 948.728.486-91  
Data: 06/04/2026 22:47:29 +01:00

**FLÁVIO DOS SANTOS SOUZA**  
DIRETOR DE PATRIMÔNIO  
SINDICATO DOS ELETRICITÁRIOS DE FURNAS E DME – SINDEFURNAS



## MANIFESTO DE ASSINATURAS



Código de validação: 2G84N-NKB8W-NWHAE-Y5A5H

Tipo de assinatura: Avançada

Esse documento foi assinado pelos seguintes signatários nas datas indicadas (Fuso horário de Brasília):

- ✓ MIGUEL GUSTAVO DURANTE DE OLIVEIRA (CPF 004.139.386-46) em 06/04/2026 18:40 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ JOSE CARLOS VIEIRA (CPF 285.799.506-78) em 06/04/2026 18:41 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ MARCOS ROGERIO ALVIM (CPF 029.416.296-88) em 06/04/2026 18:43 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ MARCOS ROGERIO ALVIM (CPF 029.416.296-88) em 06/04/2026 18:44 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ MIGUEL GUSTAVO JUNQUEIRA FRANCO (CPF 014.249.686-31) em 06/04/2026 18:45 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ Flávio dos Santos Souza (CPF 948.728.486-91) em 06/04/2026 18:47 - Assinado eletronicamente

Endereço IP	Geolocalização
86.131.176.195	Lat: 53,487838      Long: -2,873832 Precisão: 13 (metros)
Autenticação	fssouza@hotmail.com
Email verificado	
/nKDBT7WRO/F4kSYq7vL0HjCADMBN8tv+V3tDUrzGmU=	
SHA-256	

- ✓ MARCELO DIAS LOICHATE (CPF 904.224.066-00) em 06/04/2026 18:48 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ Miguel Ângelo de Melo Faria (CPF 192.265.006-49) em 06/04/2026 18:57 - Assinado eletronicamente

Endereço IP	Geolocalização
148.227.87.114	Não disponível
Autenticação	miguel@sindefurnas.org.br
Email verificado	
UEur1DuOINdWgamCbNbafrKsYjiM1eOjvjf7JXKNkW4=	
SHA-256	

Para verificar as assinaturas, acesse o link direto de validação deste documento:

<https://assinador.signingdesk.com.br/validate/2G84N-NKB8W-NWHAE-Y5A5H>

Ou acesse a consulta de documentos assinados disponível no link abaixo e informe o código de validação:

<https://assinador.signingdesk.com.br/validate>